

RAPPORT d'ACTIVITÉ

Citim 2022

Parler de Solidarité internationale en 2022 nous semble toujours plus d'actualité. Les dernières années n'ont pas été de tout repos pour des associations militantes et œuvrant pour l'interculturalité. 2022 n'a pas dérogé à cette idée !

Non sans nous rappeler les heures les plus sombres du continent européen, les heurts en terre ukrainienne nous rappellent jour après jour que la guerre n'est pas qu'à l'autre bout du monde.

Aujourd'hui, elle est là, à nos portes. Et c'est avec cette impression de désœuvrement qu'il nous faut nous souvenir que des pays vivent ça chaque matin.

Et dans ces conflits mondiaux, comment évoquer la question de l'interculturalité?

C'est ce genre de question que le CITIM veut se poser. C'est à ce genre de réflexion que nous tentons, à notre échelle, d'amener les gens qui ouvrent nos portes.

Plus que jamais, le CITIM a tenté de trouver des réponses, des réponses pour l'association, mais aussi des réponses pour les autres.

Pour cela, il a d'abord fallu accepter un véritable tournant dans la vie du Citim

Historiquement installé dans les locaux de la Maison des Solidarités au Quai de Juillet, nous avons emménagé au centre socio Caf de la Pierre Heuzé en Avril. Cette petite révolution dans le fonctionnement du Citim nous a forcément amené à repenser notre projet associatif. Ce changement de secteur est une opportunité formidable de nous implanter dans ce nouveau quartier qu'est la Pierre Heuzé, avec une nouvelle population, avec de nouveaux partenaires... 2022 n'est qu'un nouveau départ.

LES POINTS FORTS DU CITIM EN 2022

Sur l'accompagnement, le CITIM a connu un regain d'affluence concernant les jeunes à partir de Juin 2022, avec des freins qui se sont levés du fait de l'allègement des restrictions pour se déplacer à l'étranger. Cependant, l'équipe a constaté que les moyens de communication ont évolué et que "l'aller vers" est primordial. Des ateliers de sensibilisation au sein de structures jeunesse et d'établissements scolaires ont donc été mis en place.

L'association a aussi pu développer le Service civique international, en animant plusieurs formations sur l'accueil de volontaires via la création de nouveaux partenariats et un appel à projet porté par le Ministère de l'Europe et des Affaires étrangères. Le CITIM a aussi intégré le COPIL départemental sur le Service civique porté par la SDJES et poursuit l'animation de formations civiques et citoyennes à destination des jeunes volontaires.

Concernant l'axe animation-sensibilisation, le CITIM a étoffé et remis au goût du jour son catalogue d'animation qui a été diffusé aux structures de l'agglomération et commence à créer

des partenariats sur deux thématiques phares de l'association (enjeux environnementaux, genre,...). Cela dans le but d'animer des ateliers et organiser des évènements en 2023.

Sur l'axe formation, le CITIM a donc animé plusieurs journées sur l'accueil de volontaires et a pu intervenir à nouveau auprès d'étudiantes en Master à l'INSPE de Caen. L'équipe a mené une réflexion avec le Conseil d'administration sur ce volet pour une montée en compétences des salariées sur les échanges de jeunes, la solidarité internationale et les échanges de professionnel-les afin d'accompagner ensuite au mieux les professionnel-les du territoire sur des dispositifs et approches qui sont peu ou ne sont pas encore proposés.

1. Accompagnement des jeunes dans un projet de mobilité européenne et internationale	3
Sensibilisation et information	3
▶ Réunions 1er accueil	3
▶ Ateliers d'écriture	3
▶ Projet AHFIR/HSC	3
▶ Hors des locaux du Citim	4
L'accompagnement et les mobilités en 2022	5
2. Coordination du Réseau régional Normanbilité	5
Mission du Citim comme animateur du réseau	5
▶ L'animation du comité de suivi	5
▶ L'animation des journées relais mobilité:	6
Mission du Citim en tant qu'opérateur	6
▶ Structuration du réseau Normanbilité	6
▶ Groupe communication	6
▶ Le Citim et le Réseau demain	6
3. Formation des professionnel-les de jeunesse	7
▶ Constitution d'un groupe de formateur sur la citoyenneté et la mobilité européenne et internationale	7
▶ Formation VAMI (Valorisation des Acquis de la Mobilité européenne et internationale)	7
▶ Formations Citim "Accueil de volontaires internationaux"	8
▶ Intervention Inspé de Caen	8
4. Accompagnement des structures	8
▶ Accueil de volontaires	8
▶ Formation "Accueil d'un-e jeune en Service civique de réciprocité"	8
▶ Intervention auprès des centres socio-culturels, MJC du Calvados	9
5. Éducation à la citoyenneté et la solidarité internationale	9
▶ Formations Civiques et Citoyennes (FCC)	9
▶ FONJEP ECSI (Éducation à la Citoyenneté et à la Solidarité Internationale)	9
▶ Catalogue d'animations	9
6. Vie associative	9
Groupes de travail	10
▶ Groupe Accompagnement	10
▶ Groupe Courants de pensée	10
▶ Groupe Ressources Humaines	10
Pérennité du Conseil d'Administration	10
Nouveaux locaux	11
Centre de ressources	11

1. Accompagnement des jeunes dans un projet de mobilité européenne et internationale

Malgré un début d'année encore complexe lié au COVID sur l'accompagnement de jeunes porteurs de projet de mobilité, les demandes ont été plus importantes à partir de Juin 2022, ce qui a permis de redonner une place importante sur ce volet.

Sensibilisation et information

Le CITIM organise depuis plusieurs années des soirées thématiques afin que les jeunes suivis dans le cadre des accompagnements individuels puissent également se rencontrer sur des temps collectifs.

► Réunions 1er accueil

C'est le cas des soirées premier accueil, un temps proposé pour les jeunes désireux de monter un projet de départ à l'étranger à qui l'on présente notre démarche d'accompagnement et où l'on peut échanger de manière collective sur les envies, les freins et les questionnements des participants, suite à quoi des rendez-vous individuels peuvent être proposés.

Nous avons organisé 4 soirées de premier accueil entre janvier et avril, comptabilisant 24 participants sur cette période.

De avril à juillet, les soirées ont été annulées par moins de demande, nous avons alors privilégié les rendez-vous individuels d'office, ce qui n'a pas empêché le nombre de demandes de s'accroître à partir de juillet-août-septembre.

Sur l'année 2022, une 60aine de jeunes ont été/sont encore accompagnés à l'envoi.

► Ateliers d'écriture

Les soirées atelier d'écriture sont également un temps plébiscité par les jeunes. Les ateliers de janvier à mars ont accueilli une dizaine de participants, avec une baisse de participation en avril-juillet du fait de certains départs.

Les ateliers d'écriture ont repris en octobre avec la participation de 7 jeunes.

Les accompagnatrices ont identifié un besoin de relancer les temps collectifs à la rentrée à la demande des jeunes (conclusion tirée des échanges individuels et d'un questionnaire envoyé aux jeunes afin de faire des propositions adéquates en cette rentrée 2022-2023. Les soirées en semaine plébiscitées et notamment davantage d'ateliers d'écriture. Le CITIM souhaite proposer plus de temps d'écriture, touchant à la fois sur le rapport au voyage des participants mais également en élargissant l'exercice à une réflexion sur la solidarité internationale, la cause environnementale etc. L'association se rapproche depuis la fin d'année 2022 d'autres structures afin de pouvoir également capitaliser et restituer ces temps d'écriture : une réflexion est en cours pour 2023.

► Projet AHFIR/HSC

Un projet d'échange de jeunes en partenariat avec la Ville de Hérouville Saint Clair et le service Jeunesse de la ville a été relancé au cours de l'année 2022; projet initialement prévu en 2019 qui a été décalé depuis du fait de la crise sanitaire.

A destination des jeunes hérouvillais, l'échange de jeunes a eu lieu au Maroc, à Ahfir, ville jumelle de la ville hérouvillaise. Une animatrice du CITIM a fait partie de l'équipe d'animation sur la préparation au voyage et l'introduction aux notions de solidarité internationale, d'interculturalité et aux enjeux environnementaux. Nous avons complété un dossier Initiative

pour la Solidarité Internationale (ISI) proposé par le FONJEP ainsi qu'un dossier Erasmus+ qui nous ont été attribués afin d'accompagner, de préparer au mieux les jeunes à la mobilité et dans l'optique de nourrir les échanges entre jeunes hérouvillais et jeunes ahfiriens (cohésion, rédaction d'une charte, nourrir les pratiques et les réflexions en lien aux ODD visés dans le projet). Un premier séjour de cohésion a eu lieu et l'équipe d'animateurs français est allée à la rencontre des animateurs et jeunes ahfiriens en février.

L'accompagnement que nous avons mené auprès du Service Jeunesse de la Ville d'Hérouville sur ce projet, n'a pas pu aboutir. D'abord reporté à cause de la crise sanitaire, nous avons, collégialement, tenté de continuer mais les mouvements internes à chacune de nos structures n'ont pas permis d'aller au bout du projet. L'objectif du Citim sera toujours d'accompagner de manière qualitative, les jeunes, comme les structures, et au regard des divers bouleversements que ce projet a dû subir, nous nous sommes retirés de cet échange de jeunes.

► Hors des locaux du Citim

Le CITIM est intervenu dans le cadre de l'événement annuel des plaidoiries mettant à l'honneur chaque année un ODD spécifique proposé par la Ville d'Hérouville. Une intervention sur les ODD et une animation ont été proposées à la centaine de participants présents.

Nous sommes également intervenus auprès de jeunes en service civique à la CAF sur les thématiques de la mobilité et de la solidarité internationale.

Le CITIM a été sollicité pour accompagner un groupe de volontaires étrangers dans l'organisation d'animations dans le cadre de la Fête de l'Europe à Hérouville Saint-Clair.

Le CITIM a co animé avec le CMJE un porteur de parole pour la Fête des Communautés. Les élus du CMJE ont au préalable bénéficié d'un temps d'animation et de préparation à cette journée. En collaboration avec le CMJE, les relations internationales de la Ville d'HSC et la compagnie Alkime, nous projetons de développer des animations sur l'année en lien aux ODD et à la solidarité internationale.

Le CITIM a porté une animation en décembre dans le cadre de l'événement Un autre Marché proposé par l'ARDES.

A la suite de notre déménagement, nous avons commencé à rencontrer les acteurs sur le territoire de la Pierre Heuzé. 6 acteurs rencontrés à ce jour. Le CITIM a la volonté de participer aux différents groupes de réflexion existant sur le territoire (groupe sur le DD, groupe sur la jeunesse)

Le CITIM est intervenu lors des Rencontres Européennes de la Mobilité Internationale à Cherbourg avec la participation à l'animation d'un débat sur la solidarité internationale et un porteur de parole.

Le CITIM participe aux groupes de réflexion et d'expérimentation d'outils pédagogiques de la commission DESI ainsi qu'à la rédaction de lettres sur les thématiques de la solidarité internationale, de l'éducation populaire et de l'information, ce dans le cadre de son affiliation au réseau national RITIMO.

Deux animations sont prévues (photolangage et porteur de parole) dans le cadre de la Semaine de la Santé proposée par le Centre Socio CAF de la PH

Le CITIM a animé deux Formations Civiques et Citoyennes (12 participants.) sur le genre et les préjugés. Deux ont été annulées par manque de participant.es

Le CITIM a participé également à une journée de conférences et d'ateliers co-animée par l'AFD et le groupe de concertation d'éducation à la citoyenneté et à la solidarité internationale à Paris

L'accompagnement et les mobilités en 2022

Le CITIM a accompagné sur l'année 2022 65 jeunes en rendez-vous individuel. Le tableau ci-après définit par quel biais ces jeunes ont pu réaliser leur mobilité internationale.

Service Civique International	1
Corps Européen de Solidarité	5
Projet personnel	7
Stage	1
Recrutement université américaine sportif de haut niveau	1
Arrêt de l'accompagnement	6
Service Civique International en Normandie	7
Réorientation professionnelle/universitaire	7
Bourse Zellidja	1
Mobilités étudiantes collectives	12
Mobilités prévues en 2023	17

2. Coordination du Réseau régional Normanbilité

Mission du Citim comme animateur du réseau

► L'animation du comité de suivi

Depuis 2021, nous travaillons en étroite collaboration avec la Région Normandie et la DRAJES au travers de notre rôle de Coordinateur du Réseau Normanbilité. En 2022, cela s'est confirmé. Nous avons ainsi continué de mener, en lien avec les institutions, 3 Comités de suivi. Cela dans le but de représenter les acteurs de la mobilité internationale de la région Normandie.

► **L'animation des journées relais mobilité:**

L'autre versant de notre travail en tant que coordinateur a été d'animer les journées de relais mobilités. L'objectif de ces 2 journées organisées en début d'année 2022 a été de faire du lien avec les autres acteurs de la mobilités. Cela nous a permis de questionner ensemble nos pratiques, de nous nourrir de celle des autres, et de questionner les notre. L'enrichissement professionnel par l'analyse de pratique a été un axe central de ces regroupements.

► **Assemblée Annuelle - septembre 2021**

Organisée par le Citim, l'assemblée annuelle a permis à 50 professionnel.le.s de se réunir le 4 octobre 2022 à la Menuiserie à Vire. Il s'agissait de se rencontrer et d'échanger entre acteurs normands de la mobilité européenne et internationale et de penser les projets de demain.

Des animations ont été proposées par certains partenaires, notamment sur les questions du métier de travailleur de jeunesse en Europe, sur l'aller vers et sur la place de la mobilité dans les missions locales. Une conférence sur le genre et la mobilité a également été proposée par l'association Épicène. Les échanges ont été riches, des pistes de travail confortées. La journée s'est clôturée avec les témoignages des jeunes volontaires européens présents dans les structures du réseau, qui le matin même avait participé à un atelier d'écriture.

Mission du Citim en tant qu'opérateur

► **Structuration du réseau Normanbilité**

Un Groupe de travail a été constitué afin d'organiser la structuration du Réseau Normanbilité. Sur l'année 2022, le Citim a ainsi pu participer activement, lors de 3 réunions, à la constitution de la nouvelle charte permettant de clarifier l'identité, les missions, et l'histoire du Réseau.

► **Groupe communication**

Depuis 2021, un groupe de travail "communication" initié par le Citim existe afin de rendre le Réseau Normanbilité plus lisible, plus compréhensible pour chacun des acteurs de la mobilité. Afin de concrétiser cela, le Citim a pu proposer un budget et ainsi solliciter des prestataires permettant de travailler la cartographie, mais aussi d'alimenter le site du réseau.

► **Le Citim et le Réseau demain**

Coordinateur du Réseau Normanbilité depuis 2015, le Citim a fait le choix fort, en fin d'année, de se retirer de ce rôle. Malgré les fortes conséquences financières que ce genre de décision peut avoir pour une association comme le Citim, il semblait aujourd'hui important pour nous, de prendre un nouveau virage dans l'élaboration de notre nouveau projet.

Le Citim a considéré avec sérieux ce rôle qu'il avait, véritable tête de réseau regroupant les différents acteurs de la mobilité. Cependant, au regard de la reconstitution du projet associatif, il semblait inéluctable de passer la main et ainsi nous recentrer sur d'autres missions qui nous sont tout aussi chères.

3. Formation des professionnel·les de jeunesse

► Constitution d'un groupe de formateur sur la citoyenneté et la mobilité européenne et internationale

En partenariat avec l'ARDES, S3A et l'AQJ, le citim a fait partie d'une union de structures d'éducation populaire implantées en Normandie, partageant la volonté de proposer une offre commune de formations. Cette union s'est nommée "La Baratte".

Ces associations se retrouvent autour de valeurs communes que sont : l'humanisme, la solidarité, l'ouverture au monde et l'interculturalité, à travers des champs qui se recoupent : la jeunesse, le travail social, l'économie solidaire, la solidarité internationale. Visant la transformation sociale par l'autonomie, l'émancipation individuelle, collective, et le développement de la citoyenneté.

Actrices et acteurs engagé.e.s de l'éducation populaire, notre approche pédagogique et notre savoir-faire s'ancrent dans les pratiques d'éducation non formelle et les méthodes actives.

Tou.te.s les intervenant.e.s étant des professionnel.le.s de terrain qui exercent une activité de formateur.trice en lien avec leur métier.

Nous avons à cœur de créer et de renouveler nos outils pédagogiques, de valoriser l'expression et l'expérience des stagiaires, tout en apportant des repères théoriques solides en phase avec l'évolution du monde.

Après un an de réflexion et de travail autour de ce catalogue commun de formation, le Citim s'est finalement retiré du projet car il a collectivement été décidé de ne plus assumer nos actions de formation. En effet, le départ de plusieurs de nos salarié.e.s nous a poussé à re-questionner les actions que nous souhaitions mener.

► Formation VAMI (Valorisation des Acquis de la Mobilité européenne et internationale)

Le 27 et 28 avril, le Citim en lien avec l'Agence Erasmus + Jeunesse et la DRAJES ont organisé une formation autour de la valorisation des acquis d'une expérience de mobilité.

Nous souhaitons que les professionnel.elle.s de la jeunesse développent leurs connaissances et puissent mieux accompagner leur public dans la valorisation de l'expérience et des compétences dans le cadre d'une expérience de mobilité européenne ou internationale.

Les objectifs généraux de cette formation sont de :

- conscientiser sa posture d'accompagnateur de projet de mobilité
- approfondir la notion de mobilité d'apprentissage
- maîtriser chaque étape de la valorisation de compétence
- repérer des ressources nécessaires pour faciliter le retour
- positionner son projet dans une démarche qualitative.

L'une de nos salariées a pu bénéficier de cette formation, mais nous avons pris la décision par la suite de ne plus être acteur de cette convention

► Formations Citim “Accueil de volontaires internationaux”

En partenariat avec la CAF du Calvados, et la ville de Caen, le Citim a organisé 2 journées de présentation du service civique international. Auprès de Tandem et la MJC de Venoix d'un part, puis auprès du Dôme, la Cemea ainsi que Vélisol.

► Intervention Inspé de Caen

Le Citim est intervenu dans le master Mobilités et Tourismes Éducatifs lors de plusieurs modules sur le réseau Normanbilité, la mobilité éducative et la construction d'un projet européen.

► Formation VVSI

En février, le Citim a réalisé une formation VVSI (Ville, vie, vacances et solidarité internationale).

4. Accompagnement des structures

► Accueil de volontaires

L'association a accompagné 6 jeunes en Service civique international en partenariat avec la CAF, la Ville d'Hérouville et de Cabourg, venant du Sénégal, de Turquie, d'Allemagne et d'Italie. Le CITIM a notamment soutenu 4 associations caennaises à accueillir des jeunes en Service civique par le biais de l'intermédiation (l'ARPE, l'ARDES, le Tiers Lieux Rive Droite, CEMEA, Normandie équitable). Les animatrices accompagnent sur le volet pédagogique avant, pendant et après une expérience à l'étranger ou un volontariat en France; que ce soit pour le/la jeune ou la structure. Elles assurent aussi un rôle de réorientation auprès des structures jeunesse compétences lors de questionnements sur une reprise d'études ou d'emploi.

De plus en plus d'institutions sollicitent le CITIM pour accueillir des jeunes étrangers, notamment le Conseil Départemental du Calvados et la Ville de Caen, avec qui un travail est actuellement mené pour que de nouvelles structures jeunesse puissent accueillir un-e volontaire, afin de dynamiser les jumelages existants par des actions concrètes et pour permettre de faire vivre une expérience unique à des jeunes qui n'ont pas nécessairement de possibilité de mobilité internationale.

Malheureusement, suite au départ de deux de nos salarié.e.s, nous ne serons, pour le moment, plus en mesure de proposer l'accueil de volontaires pour l'année 2023.

► Formation “Accueil d'un-e jeune en Service civique de réciprocité”

01 et 02 Juin 2022 auprès de la CEMEA. Nous avons eu 2 participants

Objectifs :

- Connaître le cadre du Service civique de réciprocité
- Appréhender la notion de tuteur.trice
- Prendre en compte la dimension interculturelle dans l'accompagnement
- Découvrir d'autres expériences sur le territoire
- Penser concrètement un projet d'accueil

► Intervention auprès des centres socio-culturels, MJC du Calvados

La CAF du Calvados a identifié 5 structures jeunes qui aimeraient lancer des actions en lien avec l'Europe et l'international. Le Citim les a rencontré. L'objectif est de les accompagner sur des projets concrets: échanges de jeunes, accueil de volontaires, projets interculturels....

De plus, notre présence dans les locaux du centre social de la CAF de la Pierre Heuzé nous encourage fortement à envisager des moments d'animations partagés avec les habitants du quartier.

5. Éducation à la citoyenneté et la solidarité internationale

► Formations Civiques et Citoyennes (FCC)

Malgré le contexte sanitaire, le CITIM a pu animer 2 formations civiques et citoyennes qui a donné la possibilité à une trentaine de jeunes d'être sensibilisés sur différentes thématiques : les migrations, l'alimentation et les préjugés.

- "Lutter contre les préjugés en-jeux de société"
- "fais pas genre"

Les animatrices participent aussi activement au groupe régional porté par la DRAJES et ont animé 2 formations cette année.

► FONJEP ECSI (Éducation à la Citoyenneté et à la Solidarité Internationale)

Le CITIM participe aussi activement au réseau coordonné par le FONJEP qui réunit une soixantaine de structures d'ECSI par sa présence aux webinaires au regroupement national et par l'alimentation de la plateforme collaborative en ligne.

► Catalogue d'animations

L'équipe du CITIM a développé et finalisé son catalogue d'animations afin de le diffuser auprès des structures jeunes et établissements scolaires. Les animatrices ont notamment été formées sur la thématique du genre et de l'alimentation pour proposer de nouvelles animations. Travail sur le contenu, ainsi que sur la forme, avec un travail de rafraîchissement visuel de notre plaquette.

6. Vie associative

La vie associative du Citim a été rythmée par le départ en congé maternité de la coordinatrice, en mars, puis de son départ de la structure en septembre, l'arrivée de la coordinatrice remplaçante en février, le déménagement des locaux de la Maison des Solidarités à ceux du Centre socio-culturel caf de la Pierre Heuzé en mai, les nombreuses réunions de travail, la montée en compétences des membres du Conseil d'Administration, la professionnalisation de la structure en matière de Ressources Humaines...

Bref une vie associative riche et variée, qui a le mérite de ne jamais provoquer l'ennui !

Groupes de travail

► Groupe Accompagnement

L'équipe poursuit le travail amorcé en 2021 autour de la capitalisation de l'expérience du Citim dans l'accompagnement des jeunes. Un gros travail de tri des archives a été mené. Maintenant place à la lecture, l'analyse et la retranscription de ces nombreux documents bien précieux. Le Citim réfléchit à l'embauche d'un.e chargé.e de mission dévolu.e à cet effet, courant 2023.

► Groupe Courants de pensée

Ce nouveau groupe de travail au sein du Citim, accès sur la synthèse des écrits du passé pour transmettre aux salarié.e.s et aux administrateur.trice.s les courants de pensée du Citim, a fait ressortir l'envie générale d'écrire l'histoire du Citim. 42 ans d'existence d'une association qui a beaucoup changé et évolué au fil des décennies. Ce travail intitulé « savoir d'où l'on vient pour savoir où l'on va » fera probablement l'objet d'une embauche d'un.e chargé.e de mission en 2023.

► Groupe Ressources Humaines

Ce groupe de travail a été le plus actif et le plus intense de la vie associative du Citim. Une vraie réflexion collective a été mise en place sur les Ressources Humaines. Les membres du Conseil d'Administration ont pu se familiariser avec les notions d'employeur au sein d'une association, de valorisation du travail des salariées, de politique salariale, ou encore de plan de formation. Ce qui ne fut pas simple pour des bénévoles qui ne sont pas employeurs.euses dans leur vie professionnelle. Les salariées ont, de leur côté, travaillé avec la coordinatrice remplaçante à la clarification de leur fiche de poste, à mettre une valeur sur leurs savoirs et leurs compétences et à verbaliser leurs demandes d'avantages professionnels. Les entretiens professionnels annuels ont permis de faire ressortir des envies communes, de révéler des failles et les corriger mais aussi de nourrir les orientations du Citim à courts, moyens et longs termes.

Le Citim a décidé d'adhérer à la convention collective ÉCLAT, de mettre à niveau les salaires et de signer des accords entre les salariées et le Conseil d'Administration.

Les salariées ont pu bénéficier de 5 formations (le parrainage VVSI, l'art oratoire, le théâtre de l'opprimé, la facilitation visuelle et l'anglais) et le Conseil d'Administration va réfléchir à un plan de formation pour que chaque salariée gagne en expertise et puisse ouvrir son champ des possibles.

Les membres du Conseil d'Administration vont aussi bénéficier de formations pour gagner en compétences, notamment en Ressources Humaines.

Pérennité du Conseil d'Administration

Lors de l'Assemblée Générale de l'association, en juin 2022, 5 administrateur.trices ont montré leur soutien au Citim en faisant le choix de renouveler leur mandat. Deux d'entre eux connaissent le Citim quasiment depuis son existence, ils sont notre mémoire. Les trois autres sont d'anciens jeunes accompagné-es par le Citim pour une expérience de mobilité et qui prennent à cœur leur rôle d'administrateur.trices.

Nouveaux locaux

Depuis le mois de mai 2022, le Centre socio-culturel Caf de la Pierre Heuzé accueille le Citim dans ses locaux du 49 boulevard du Général Vanier. Le Citim y gagne en espace (de 35m² on passe à 102m²) et en confort de travail (2 bureaux, une salle d'entretien et une grande salle de réunion). Les relations avec le Centre socio-culturel Caf sont solides et le Citim a très envie d'être un acteur majeur de la Pierre Heuzé et de travailler avec de nouveaux partenaires implantés dans le quartier.

Centre de ressources

Le Citim a fait le choix de ne plus être recensé comme centre de ressources auprès de Ritimo mais continue néanmoins de mettre humblement à disposition des jeunes, des professionnel-les et de ses salariées des livres, des magazines, des dvd et des jeux pour nourrir l'échange, la réflexion personnelle ou collective.

Et demain ?

L'année 2022 a été une année de choix forts pour le CITIM. l'effectivité du déménagement, l'implantation dans un nouveau secteur, mais aussi et refonte de son projet associatif qui, porté par les 4 administrateurs ainsi que les salariées, rebat considérablement les cartes des missions de l'association. Les décisions qui ont été prises de se retirer de certains projets, de ne pas renouveler certaines de nos missions sont des prises de risque qui, nous en sommes sûr, permettront au CITIM de se retrouver au plus proche de ses aspirations historiques.

Le recrutement en fin d'année d'une assistante administrative, sera accompagné en début d'année 2023 par une nouvelle arrivée. Un-e animateur-trice sera accueilli fin Février et permettra au CITIM de répondre à une demande importante de nos partenaires de travailler la question de l'interculturalité au travers de différents projets d'animation. En parallèle, plus que jamais, des jeunes gens pleins d'envies et de projet de voyage continuent de taper à la porte du CITIM. L'ajout d'un poste d'animateur-trice, nous permettra de proposer un accompagnement de qualité pour ces nombreux jeunes gens, qui n'ont qu'une envie: rêver.