

RAPPORT d'ACTIVITÉ

CITIM 2023

Toujours pris par une actualité mondiale qui ne cesse d'être bouleversée de jour en jour, le CITIM continue de batailler pour proposer à un public local des temps de sensibilisation, mais aussi des espaces de réflexion d'abord sur soi, mais surtout sur le rapport que nous entretenons avec le monde qui nous entoure. Avec 3 salarié·e·s et 4 administrateur·ice·s, le CITIM continue d'évoluer en s'adaptant aux divers bouleversements mondiaux. Offrir un espace de partage et d'écoute à des jeunes qui se posent toujours plus de question sur eux même, mais aussi sur leur place dans la société actuelle, voilà, ce qui, pour le CITIM, fait sens.

2023 n'a pas fait exception et malgré les changements internes de l'association, nous avons fait en sorte de garder le même cap : répondre aux besoins de jeunes en quête de sens.

LES POINTS FORTS DU CITIM EN 2023

Par le recrutement d'un animateur, de la formation de nos animateurs aux ateliers d'écriture, au relancement des soirées témoignages, en cette année 2023, le citim a misé sur le renforcement de ses valeurs historiques.

Un travail de fond a été entamé afin de stabiliser la structure, enclencher de nouvelles habitudes de travail et de mettre en place de nouveaux outils.

Toujours en quête de nouvelle manière de s'adapter, de se renouveler, et de répondre à de nouvelles thématiques, les mouvements à l'interne de notre association nous permettent d'élaborer de nouvelles animations, mais aussi de continuer de sensibiliser sur des sujets propres à chacun de nos animateurs.

Nous poursuivons également notre intégration au sein du quartier de la Pierre Heuzé où se situent nos locaux depuis 2022.

1. Accompagnement des jeunes dans un projet de mobilité européenne et internationale	1
Sensibilisation et information	1
▶ Réunions 1er accueil	1
▶ Ateliers d'écriture	2
▶ Soirées témoignages	2
L'accompagnement et les mobilités en 2023	3
2. Éducation à la citoyenneté et la solidarité internationale	3
▶ Hors des locaux du CITIM	3
▶ Formations Civiques et Citoyennes (FCC)	5
▶ FONJEP ECSI (Éducation à la Citoyenneté et à la Solidarité Internationale)	5
3. Vie associative CA	5
Généralité	5
Groupes de travail	6
▶ Groupe Animation	6
▶ Groupe Communication	6
▶ Groupe Ressources Humaines	7
▶ Groupe adhérents / bénévoles	7
Et demain ? CA	7

1. Accompagnement de personnes ayant un projet de mobilité européenne et internationale

Cette année s'est conjuguée aux couleurs de la transmission d'animateurs. Clara - animatrice depuis trois ans au CITIM - a formé Thomas depuis son arrivée dans l'association.

Ensuite, à l'annonce du départ de Clara pour la fin d'année, le recrutement de Julie a été prévu avec une courte période de transmission. Ces deux semaines ont permis des échanges entre les deux animatrices et à Julie de s'acclimater aux valeurs et au fonctionnement du CITIM par l'intermédiaire de Clara. C'est ainsi que pour le début d'année, Thomas et Julie ont été plus armés afin de prendre en charge l'accompagnement de jeunes en quête d'une mobilité internationale.

Sensibilisation et information

Le CITIM organise depuis plusieurs années des soirées thématiques afin que les personnes suivies dans le cadre des accompagnements individuels puissent également se rencontrer sur des temps collectifs et créer ainsi une belle dynamique de groupe.

► Soirées 1er Accueil

Il n'y a pas eu de Soirée 1er Accueil cette année, pour plusieurs raisons. Tout d'abord, le ralentissement de l'activité du CITIM sur la fin de l'année 2022 a entraîné une réduction du nombre de sollicitations par des personnes pour des accompagnements. Dans la continuité de cette dynamique, Thomas est arrivé en mars 2023 et a pu progressivement accompagner des personnes au compte-goutte sans les réunir en Soirée 1er Accueil, mais plutôt par un premier rendez-vous individuel. Le nouvel animateur n'ayant pas connu ces soirées, il a continué de faire ces "premiers rendez-vous" en tenant compte du contenu des soirées premier accueil. En fin d'année, Julie est arrivée et l'équipe a rencontré Pauline, ancienne salariée du CITIM pendant de longues années. Leurs échanges autour de cette soirée furent riches : elle représente un intérêt pour amorcer des rencontres entre les personnes que le CITIM accompagne, pour nourrir les futures Soirées Témoignages, Ateliers d'Écriture, Soirées Interculturelles et même d'éventuelles implications bénévoles. Cependant, au cours de l'année 2023 les personnes souhaitant être accompagnées arrivant au compte-goutte, les débuts d'accompagnement ont été réalisés principalement sous la forme de "premier rendez-vous individuels" plutôt que de Soirées 1er Accueil, aussi pour répondre à l'instantanéité des sollicitations. Cela entraîne de la redondance dans le discours des accompagnateur·ices, devant répéter la trame à chaque fois et est plus difficile à recevoir seule qu'en groupe, pour les personnes accompagnées.

Ce n'est pas le cas des soirées premier accueil, un temps proposé pour les personnes accompagnées désireuses de monter un projet de départ à l'étranger à qui l'on présente notre démarche d'accompagnement et où l'on peut échanger de manière collective sur les envies, les freins et les questionnements des participants, suite à quoi des rendez-vous individuels peuvent être proposés.

► Ateliers d'Écriture

Les trois ateliers d'écriture de l'année ont été animés par Marie-Christine GAUDIN, administratrice de l'association. Dix personnes au total ont pu bénéficier de ces ateliers. Sollicités par les personnes accompagnées, mais également jugés utiles par les animateur-ices du CITIM, ils ont à chaque fois été très appréciés. L'équipe ressent le besoin de poursuivre cette organisation de manière récurrente et souhaite que cela reste une part de l'identité du CITIM, en particulier suite à la formation de Thomas et Clara aux ateliers d'écriture. Ces temps ont été de nouveau sollicités par des personnes accompagnées depuis le dernier atelier, mais il y a aujourd'hui aussi plusieurs personnes qui ne savent pas à quoi correspondent ces ateliers d'écriture, ainsi que leurs bénéficiaires possibles. Nous souhaiterions donc élargir la fréquence de façon régulière au cours de l'année 2024.

► Soirées Témoignages

La soirée témoignage a été un temps convivial orienté vers les témoignages de quatre personnes accompagnées par le CITIM : une personne ayant voyagé en Roumanie en CES, une en Albanie avec la bourse Zellidja, et un couple en voyage libre itinérant en Asie du Sud-Est. Parmi les 17 personnes présentes il y avait un groupe d'étudiantes en orthophonie appelé Togoban, d'autres personnes que le CITIM accompagnait déjà, une personne qui avait simplement entendu parler de cette soirée sur les réseaux sociaux et qui est plus tard venue participer à un atelier d'écriture, ainsi que le président et les deux animateur-ices. Tout cela a nourri un temps convivial, au début timide puis progressivement beaucoup plus décontracté, accueilli dans le coin bibliothèque du hall du centre socio-culturel Caf de la Pierre Heuzé. Les soirées témoignages sont des temps collectifs présents depuis très longtemps dans les actions du CITIM et qui n'avaient pas été organisées depuis longtemps. Ces soirées répondent à plusieurs objectifs. Tout d'abord, elles permettent la rencontre entre des personnes qui vivent des processus de préparation au départ ou de retour d'après voyage. Ces personnes vivent des questionnements différents et similaires à la fois, et peuvent bénéficier à cette occasion des vécus des autres, trouver des solutions ensemble, identifier de nouveaux enjeux, etc. Par ailleurs, en assistant au témoignage de quelqu'un, on comprend mieux la valeur de la parole, des autres et de la sienne, et la valeur du partage. Les personnes accompagnées auront donc peut-être plus facilement tendance à témoigner à leur tour. Enfin, créer des rencontres permet aux personnes accompagnées par le CITIM de participer plus facilement aux autres actions collectives comme les ateliers d'écriture en sentant une dynamique d'équipe se former, et l'objectif un jour serait aussi de faciliter l'implication en tant que bénévole avec le CITIM afin de participer ou d'organiser des événements plus ambitieux. Rétablir les soirées témoignages de façon régulière semble donc crucial dans l'avenir.

L'accompagnement et les mobilités en 2023

Sur l'année 2023, le CITIM a accompagné 39 jeunes en rendez-vous individuel. Cela représente 182 rendez-vous individuels réalisés. Le tableau ci-après définit par quel biais ces jeunes ont pu réaliser leur mobilité internationale.

Corps Européen de Solidarité	3
Projet personnel	20
Pass monde	2
SCI Normandie / Sénégal	2
Chantier participatif	1
Arrêt de l'accompagnement	4
Changement de projet	4
Au pair	1
Autre	2

- + En plus des accompagnements individuels, nous accompagnons deux groupes dans le cadre du Projet Togoban : Togoban est une association qui existe au sein de l'école d'orthophonie de Caen. Depuis des années, elle propose à un groupe de huit étudiant-es d'intégrer l'association, de préparer leur voyage pour partir en partenariat avec une école d'orthophonie à Lomé au Togo. Au fur et à mesure des années, les groupes se sont rendus compte que leur posture les mettait mal à l'aise, que vouloir aider les enfants sans connaître le territoire d'arrivée était un problème, etc. L'association s'est donc tournée vers le CITIM. L'équipe salariée accompagne actuellement deux groupes de **8 étudiantes (donc 16 au total)** qui préparent un voyage pour l'été 2024 : fin 2022 pour le premier rencontré, et pour l'été 2025 pour le second groupe rencontré en novembre 2023. Il est intéressant pour le CITIM d'accompagner des groupes, bien que cet exercice reste très différent de l'accompagnement habituel en tête à tête. De plus, ces groupes viennent à nous longtemps avant leur départ, ce qui donne du temps pour discuter et travailler les représentations liées à la santé et l'humanitaire, sujets au cœur de leurs projets.

2. Éducation à la Citoyenneté et la Solidarité Internationale

► Hors des locaux du CITIM

- ❖ **Animation MJC Colleville** : Notre animatrice a animé un Dear valley express auprès de 12 adolescent-es suivi d'un ciné débat autour de la projection du documentaire Bigger Than us ouvert à tous et toutes, qui a mobiliser 20 personnes de tout âge.
- ❖ **Fête des communautés** : Le CITIM est intervenu en tant que crieuse publique du futur. Cet événement a été organisé en partenariat avec la compagnie Alkime.

- ❖ **Plaidoiries d'Hérouville-St-Clair** : Le CITIM a participé en organisant un photolangage ayant réuni 90 participants de tous types de publics.

- ❖ **Festival des Cultures** : Il a eu lieu au mois de juin 2023, le CITIM s'est impliqué d'une part en portant la demande de subvention Récital au nom du centre socio-culturel CAF de la Pierre Heuzé, organisateur de l'événement, qui avait besoin d'une structure de solidarité internationale pour faire appel à cette subvention et appuyer le projet. Les salariés du CITIM se sont impliqués au niveau des Objectifs du Développement Durable ainsi que dans la rédaction et l'équilibrage du budget. Le CITIM a animé deux temps pendant cette semaine :
 - Une discussion sur le CITIM et le principe du voyage, devant le centre socio-culturel, qui a pu s'adresser à 12 femmes (mères de famille et retraités). Cette discussion était censée être le témoignage d'une personne accompagnée par Clara suite à son voyage en Amérique du Sud, mais elle n'était finalement plus disponible ce qui a placé l'équipe relativement en difficulté mais a surtout été décevant pour le centre socio-culturel CAF.

 - Une animation a eu lieu à l'AMVD, le centre de loisir de la Pierre Heuzé, portant sur l'interculturalité et le voyage. Elle s'est adressée à 8 enfants de 6 à 10 ans.

- ❖ **Projet InéDi (Inclusion Égalité et lutte contre les Discriminations)** :

Jérémie DAMAMME, coordinateur du projet, est venu vers le CITIM. Anciennement accompagné par l'association, il a proposé à Clara et Thomas d'intervenir au moins 2 ou 3 fois, sous différentes formes, autour des thématiques qui composent ce projet. Finalement, le CITIM a envoyé un devis pour 5 interventions : 4 animations ont eu lieu au cours du second semestre de 2023 et la 5ème est programmée pour mars 2024.

 1. Porteur de paroles sur le Campus 2 s'adressant à des étudiant.es, du personnel de l'université, d'autres intervenants de structures diverses. Clara a récolté 43 participations à cette occasion.
 2. Porteur de paroles sur le Campus 1 s'adressant à des étudiant.es, du personnel de l'université, d'autres intervenants de structures diverses. Clara et Thomas ont récolté 90 participations lors de cet événement.
 3. Photolangage, ciné-débat et débat mouvant à l'INSPE en rapport avec la citoyenneté internationale. Cette intervention a accueilli 2 étudiants.
 4. Exposition de témoignages récoltés lors du second porteur de paroles sur le Campus 1 et animation d'un débat mouvant sur diverses questions autour de la différence. Il s'agissait d'animer le vernissage d'une exposition de photographie sur ce sujet. Il y avait environ 40 étudiant.es et enseignant.es.
 5. Le projet continue en mars 2024 à l'occasion de la semaine de lutte contre le racisme.

- ❖ Le CITIM a participé à une intervention de **l'Association Bande de Sauvages**, aux côtés du CPIE, en partenariat avec le centre socio-CAF de la Pierre Heuzé. L'action s'est déroulée toute la journée en animant un Porteur de Paroles et en récoltant 42 participations (d'enfants, de mères et de membres des infrastructures du quartier).

- ❖ **Un Autre Marché** : Le 08 décembre 2023, le CITIM a animé un porteur de paroles suite à l'invitation de l'association organisatrice : l'ARDES. C'était également l'occasion d'essayer de vendre quelques agendas de la solidarité internationale, mais surtout de rencontrer des partenaires historiques du CITIM, perdus de vue depuis le départ de la Maison des Solidarités. Le bilan de cette animation est encore à faire.

► Formations Civiques et Citoyennes (FCC)

En 2023, le CITIM a pu animer 3 Formations Civiques et Citoyennes qui a donné la possibilité à 18 jeunes d'être sensibilisés sur 3 thématiques : les préjugés, le genre et les enjeux environnementaux. Les Formations Civiques et Citoyennes sont des formations thématiques obligatoires pour les personnes qui effectuent un Service Civique. Ces individus ont le choix parmi de nombreux sujets abordés par différentes structures et doivent en réaliser 3 au cours de leur expérience de Service Civique. Il s'agit ensuite d'animer une formation d'une journée, de 10h à 17h en général, en utilisant les outils du CITIM, c'est-à-dire des outils d'éducation populaire, mais également des ateliers d'écritures à chaque édition, pour aborder ces sujets divers sous l'angle de la solidarité internationale, en mêlant souvent l'écriture à ces journées.

► FONJEP ECSI (Éducation à la Citoyenneté et à la Solidarité Internationale)

→ Bilan triennal / renouvellement

Aux alentours du mois de mai le Fonjep-ECSI a envoyé sa demande de bilan pour la subvention de l'année 2022, puis au mois d'octobre-novembre il a fallu remplir le bilan de la subvention triennale dans son ensemble. Enfin, au mois de décembre, la proposition de renouvellement a été mise en ligne et l'équipe salariée y a répondu, en attente aujourd'hui d'une réponse.

→ Participation aux animations / ateliers / journées ?

Le Fonjep-ECSI forme un réseau d'acteurs·ices de la solidarité internationale avec les 64 postes qu'il finance. Durant ce triennal, le réseau était animé par la société Kaleido-scop, qui a notamment mis en avant une nouvelle plateforme en ligne qui proposait de publier des articles, des questions adressées aux autres membres, de participer à des webinaires, auxquels le CITIM n'a pas pu participer mais qui ont servi de ressources informatives sur la place des bénévoles dans les associations et sur l'accueil de publics étrangers, sur le terme "ECSI". Jade Monroux, chargée de cette animation, proposait également de venir en immersion dans les associations lors d'événements afin d'apporter un regard extérieur et de documenter sa venue. Le CITIM n'a pas fait appel à cette proposition cette année.

Par ailleurs, Thomas a pu se rendre à la dernière "journée des postes" proposée par Kaleido-scop et le Fonjep, qui lui a permis de rencontrer d'autres acteur·ices de la solidarité internationale, de mieux comprendre comment fonctionne cette institution, et d'avoir des informations sur la nouvelle subvention triennale Fonjep-ECSI.

3. Vie associative

Généralités

Une fois n'est pas coutume, la vie associative du CITIM a été chargée, d'abord en changement par le recrutement de Thomas en tant qu'animateur. Cela dans le but de répondre à un besoin venant du terrain. Effectivement, de plus en plus de jeunes viennent taper à la porte de l'association dans un but de s'ouvrir au monde et de vivre une expérience de mobilité internationale.

Enfin, l'idée est toujours d'être à deux animateur·ice, afin que l'échange de pratique, la communication et la sollicitation intellectuelle ne cessent de vivre au sein du CITIM.

Avec cette nouvelle arrivée, c'est aussi de nouvelles thématiques qui ont pu être abordées dans nos animations. Thomas, de part son parcours professionnel, mais aussi de part ses aspirations personnelles, a pu apporter la notion d'inclusion dans nos grandes thématiques.

Peu de temps après son arrivée, le Conseil d'Administration a fait le choix de former nos deux animateurs à l'animation d'atelier d'écriture. Cet outil, fort de sens dans l'histoire de notre association, se doit de perdurer au fil du temps, et cette nouvelle formation permet à chacun de s'emparer, et de nourrir les accompagnements individuels par l'animation d'atelier.

Sur la fin de l'année, c'est Clara qui a quitté sa fonction d'animatrice au CITIM après 3 ans à nos côtés. Toujours dans la même optique que cité précédemment, nous avons fait en sorte de recruter suffisamment rapidement une nouvelle animatrice : Julie, qui prend encore ses marques et qui va, dès le début d'année prochaine, pouvoir commencer les accompagnements par elle-même, après un temps de passation, à la fois par Clara, puis par Thomas.

→ Vie dans le quartier de la Pierre Heuzé

Au cours de l'année, via des rencontres fortuites ou organisées, l'équipe du CITIM a pu tisser des liens avec le CPIE intervenant régulièrement dans le quartier. L'équipe a également pu rencontrer l'association d'animation AMVD à la Pierre Heuzé à travers des animations et un travail de recherche sur les publics jeunes qui habitent ou traversent le quartier, travail à poursuivre l'année prochaine. Le CITIM a également rencontré ATD Quart Monde dont deux salariées vivent en colocation sur le quartier afin d'animer une bibliothèque ambulante et diverses actions. Des temps ont été pris également avec la direction du Centre socio-culturel de la CAF, ainsi qu'avec le Pôle de vie Nord-Est, afin de mieux comprendre l'identité du CITIM, son objectif de rencontrer et travailler avec les publics du quartier de la Pierre Heuzé, et la difficulté que représente la nouveauté de son arrivée. Enfin, les actions du CITIM durant le Festival des Cultures ont marqué notre présence aux yeux des habitant-e-s en aidant à cuisiner un repas du monde, ou en animant une discussion sur le voyage avec des femmes du quartier par exemple.

→ DLA / RGPD

L'une des missions du poste de notre assistante administrative sur l'année 2023 a été de réaliser un état des lieux et d'aller vers une mise en conformité sur les questions de RGPD. Pour cela nous avons contacté AE14 qui nous a permis d'avoir un premier temps d'information et d'amorcer ce travail. A la suite de cela nous nous sommes impliqués sur le projet DLA numérique qui a débuté en 2023 et continuera en 2024. Il s'agit d'un dispositif d'accompagnement de l'économie sociale et solidaire (ESS). En France, le DLA accompagne gratuitement les structures d'utilité sociale dans le développement de leurs emplois et de leurs projets. Dans notre cas, nous sommes spécialement accompagnés par le PANA (AE14, CDOS, S3A, Artifaille) sur cette question. Un travail a été fait pour la création du registre RGPD, ainsi que l'élaboration d'un livret d'accueil à destination des personnes accompagnées au CITIM. Pour 2024 l'objectif est de continuer à réfléchir sur les questions d'espace de travail collaboratif, de stockage et sauvegarde des données et leur protection.

→ Fabrique bénévole

Sous les conseils d'AE14, le CITIM s'est également positionné sur la fabrique de l'engagement bénévole ayant pour objectif de clarifier son projet associatif pour accueillir de nouveaux bénévoles. Nous avons pu découvrir et nous approprier de nouveaux outils pour travailler sur nos orientations 2024 en lien avec notre projet associatif. A l'issue de ces différents temps nous retenons surtout la mise à disposition d'outils, aussi bien en interne qu'à diffuser pour recruter des bénévoles.

Nous avons fait pour l'instant 3 temps de rencontres et de travail avec d'autres associations normandes. Il en restera 1 début 2024 qui nous permettra de finaliser ces temps d'échanges et ainsi pouvoir nous tourner vers de potentiels bénévoles.

Groupes de Travail - thématiques

Lors de l'assemblée générale 2022, l'association a remis en place des groupes de travail composés à la fois de salarié(es) et de membres du Conseil d'Administration. Les thématiques suivantes ont ainsi été validées, et ont pu être traitées par ces petits groupes de travail, avant d'être validées par le Conseil d'Administration.

► Groupe de Travail Animation

Le groupe de travail "Animation" composé de Marie-Christine et Thomas qui se sont réunis 3 fois, ont abordé deux sujets :

Le premier était le besoin de clarifier la tarification des animations que le CITIM propose. En s'inspirant d'un document transmis par l'association la Case, le groupe de travail réfléchit à cette question.

Le second point abordé par le groupe est le catalogue d'animations que le CITIM propose. Il s'agit à la fois de mettre à jour les thématiques abordées par les animateur-ices, de mettre à jour les animations à retirer et celles à ajouter au catalogue, et enfin de rédiger de nouvelles descriptions pour la plupart afin qu'elles correspondent davantage à ce que l'association souhaite y intégrer.

► Groupe de Travail Ressources Humaines

Le groupe Ressources Humaines, composé d'un membre du Conseil d'Administration et de Mélissa Moulin, assistante administrative, s'est réuni à hauteur d'une fois par mois depuis Septembre. L'objectif était d'avoir une visibilité sur les prises de congés et sur les heures de travail des salariés.

Un outil a également été créé afin de simplifier la prise de congé afin de répondre au mieux à la Convention Collective ÉCLAT.

► Groupe de Travail Communication

Le groupe de travail « Communication » est composé de Mélissa et Emma. Il s'est réuni à 6 reprises en 2023. L'objectif fixé est de questionner la stratégie de communication de l'association, ainsi que le public visé et les outils utilisés en fonction de nos valeurs.

Lors de nos échanges sur la question “Quel est l'objectif de la communication au sein de l'association ?”, nous avons identifié un besoin : être en accord au sein de la structure sur une ligne directrice pour expliquer le CITIM, à qui, comment etc. Pour cela, nous avons créé un sondage afin d'organiser en 2024 un atelier d'écriture collectif autour de cette question.

Côté outils, les besoins principaux identifiés ont été la mise à jour des supports déjà en place, à savoir les cartes de visites, flyers, et site internet.

A ce jour, les nouveaux flyers et cartes de visites sont imprimés. Les changements principaux concernent la mise à jour des coordonnées de l'association et de nos missions. Visuellement, nous avons travaillé sur le contraste des couleurs afin que le flyer soit lisible pour le plus grand nombre.

La refonte du site internet est ce qui a demandé le plus de temps. Après le tri des données, l'objectif fixé était de simplifier et de rendre plus attractif le site. Pour cela, nous avons optimisé le plan du site, fusionné certaines pages, et retravaillé les textes. Nous en avons profité pour mettre à jour toutes les informations obsolètes, notamment sur l'équipe salariale.

En tant que site « vitrine » de notre association, celui-ci est en perpétuelle évolution et sera régulièrement mis à jour et alimenté par notre groupe.

► Groupe de Travail Adhérent·e·s / Bénévoles

Le groupe Adhérent·e·s / Bénévoles s'est rapproché d'AE14 et de leur proposition de leur temps de travail intitulé “la Fabrique Bénévole” proposant à des associations adhérentes de travailler autour de la notion de bénévolat. Pour cela, nous les avons rencontré quatre fois à la Maison des Associations. Dans le but de clarifier le projet associatif et de pouvoir proposer des missions claires et précises à de potentiels bénévoles. L'idée première étant de faire venir des bénévoles, oui, mais pour quoi faire ?”. Ainsi, nous allons pouvoir aller au devant de nouvelles personnes ressources dans les semaines/mois à venir.

Et demain ? CA

L'année 2023 passée, et l'année 2024 arrivant, pour le Cltim, l'heure est à la confirmation de l'expertise de ses grandes missions : L'accompagnement à la mobilité internationale, et la sensibilisation aux grandes causes qui l'habite.

Continuer de développer notre ancrage territorial en allant vers des structures que nous étions moins habitués à côtoyer : des écoles, des collèges, des lycées, des établissements médico-sociaux, ... est un objectif fort pour cette année 2024. Cela nous permettra de proposer à un plus grand nombre de jeunes des animations autour des questions de citoyenneté internationale de l'égalité homme/femme, de l'inclusion,... afin de faire de chacun d'eux, de futurs citoyens du monde.

Sur le champ de l'accompagnement, les accompagnements individuels ont pris beaucoup de place en 2023, et nous ne pouvons que nous en réjouir. Nous allons développer cela au travers de la notion de groupe. La mise en place régulière et précise de réunion 1er accueil, de soirée témoignage, et d'atelier d'écriture vont permettre de quadriller notre année et ainsi proposer à chacun des jeunes que nous accompagnons, de pouvoir se rencontrer dans des temps conviviaux et bienveillants.

En lien avec les partenaires et relais mobilité de la Région Normandie, nous continuons notre travail d'expertise sur le sujet de l'accompagnement à la mobilité internationale, en participant à des temps de travail et de développement du dispositif Pass Monde.

D'un point de vue plus général et associatif, nous voulons amplifier notre visibilité sur le territoire caennais. Notre présence sur des événements locaux comme le Forum des Associations, notre participation pour la 2nde année au Festival des Cultures de la Pierre Heuzé, mais aussi d'autres événements nous permettront d'être véritablement identifié comme une association qui a du sens pour le quotidien des normands.